



Código de Conducta de Statkraft

Índice

Mensaje del CEO	3	Parte III: Respuesta en caso de duda o incumplimiento de las normas	
Parte I: Comprensión y aplicación del Código de Conducta		1. Dónde buscar asesoramiento	13
1. Compromiso de Statkraft	4	2. Cómo canalizar cuestiones o denunciar incumplimientos de las normas	13
2. Alcance de aplicación	4	3. Consecuencias de la infracción .	14
3. Responsabilidad personal	5		
4. Responsabilidad de gestión	5		
5. Mejora continua	5		
Parte II: Actuamos responsablemente			
1. Seguridad, salud y protección	6		
2. Derechos humanos	7		
3. Medio ambiente, clima y economía circular	8		
4. Ética empresarial	9		
5. Personas y organización	11		

Mensaje del CEO

Nuestro compromiso fundamental de actuar de manera responsable se describe en el Código de Conducta, en el que se establecen las conductas que se esperan de los empleados de Statkraft, así como de nuestros socios comerciales.

La conducta empresarial sostenible y responsable siempre ha sido y sigue siendo un pilar para Statkraft en todos los mercados en los que estamos presentes. Al proporcionar energía pura, contribuimos significativamente a abordar los desafíos causados por el cambio climático y a crear una base para el desarrollo económico sostenible. Estoy convencido de que nuestros valores (actuamos responsablemente, crecemos juntos y generamos impacto) junto con este Código de Conducta, demuestran que estamos bien posicionados para estos fines. Una conducta empresarial congruente y responsable genera confianza y lealtad entre los empleados, socios comerciales, clientes y comunidades. De esta manera, seguiremos desempeñando un papel referente.

El cuidado a las personas es el núcleo central de la cultura de nuestra compañía y por ello, todos aquellos que trabajen con Statkraft deben regresar a casa sanos y salvos. Creo que esto es posible, si todos los que trabajan para Statkraft están comprometidos con la seguridad, y todos los managers, comenzando por mí mismo, asumimos personalmente la responsabilidad de dar ejemplo en este sentido.

Una conducta empresarial responsable también engloba la sostenibilidad, el respeto de los derechos humanos y laborales, y el cuidado del medio ambiente y el clima. Espero que los managers demuestren su compromiso y velen por la cultura de nuestra compañía. También animo a todos a tener conversaciones activas y abiertas sobre los desafíos que surjan.

Es importante puntualizar que todo empleado que plantee sus inquietudes o preocupaciones encontrará nuestro total respaldo. El éxito de nuestro Código de Conducta en la práctica depende de que cada uno de nosotros lo cumpla, cada día y en cualquier lugar en el que nos encontremos.

Esta versión del Código de Conducta de Statkraft fue aprobada por el Directorio el 11.12.2023.

Parte I: Comprensión y aplicación del Código de Conducta

1. Compromiso de Statkraft

Statkraft se compromete a actuar de manera sostenible, ética, segura y responsable, y a cumplir con todas las disposiciones legales aplicables dondequiera que opere. En este sentido, es política de Statkraft actuar de acuerdo con las convenciones, los acuerdos marco y las directrices internacionales pertinentes establecidas por las organizaciones internacionales¹.

Statkraft desarrolla su actividad a nivel mundial. Así, como entidad noruega, Statkraft cumple con las leyes y normas noruegas aplicables, pero también con las leyes y normas aplicables en los países en donde está presente.

En caso de existir diferencias entre las leyes, las normas y las propias políticas de Statkraft que resulten de aplicación, se deberá seguir el estándar más estricto.

Los principios contenidos en el presente Código de Conducta representan a su vez un resumen de las partes relevantes de los documentos rectores de Statkraft.

2. Alcance de aplicación

El Código de Conducta se aplica a todas las compañías del Grupo Statkraft y a todas las personas que trabajan para Statkraft, independientemente del lugar en el que se encuentren. Esto incluye a empleados de todos los niveles, miembros del consejo, personal externo, consultores y otras personas que actúen en nombre o en representación de la compañía.

Statkraft no puede alcanzar sus objetivos comerciales sin socios en joint ventures, proveedores, contratistas, agentes, consultores, contrapartes de fusiones y adquisiciones, o clientes. Por ello, se espera que estos socios comerciales cumplan con los estándares que son coherentes con los requisitos de Statkraft.

¹ Se incluyen, entre otras, las directrices y los acuerdos marco de las Naciones Unidas (ONU), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). Statkraft también es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

3. Responsabilidad personal

Debemos asegurarnos de estar familiarizados y cumplir con nuestras obligaciones de acuerdo con los requisitos establecidos en el presente Código de Conducta, así como con las leyes y normas aplicables. Si no estamos seguros del significado de alguna parte del Código de Conducta o nos enfrentamos a un dilema ético, debemos buscar asesoramiento y consultar a nuestro mánager.

4. Responsabilidad de gestión

Se espera que los mánager demuestren su compromiso y velen por la cultura de nuestra compañía. Deberán garantizar que las actividades dentro de su área de responsabilidad cumplan con las condiciones que resulten exigibles y con lo dispuesto en el presente Código de Conducta. Los mánager no son solo responsables de su propia conducta comercial, sino también de las personas que formen parte de su equipo.

5. Mejora continua

En Statkraft estamos trabajando continuamente en la mejora y la innovación. La gestión activa de riesgos y el control interno son una parte integral de todas las actividades comerciales.

Parte II: Actuamos responsablemente

1. Seguridad, salud y protección

Nuestro compromiso

Estamos comprometidos con un lugar de trabajo seguro y saludable, sin que se ocasionen lesiones o daños. Cuidamos de nosotros mismos y de todas las personas con las que trabajamos, y tomamos especial consideración de cómo nuestras actividades afectan a la seguridad de los demás. Aprendemos de nuestro trabajo diario y de los demás, nos atrevemos a alzar la voz cuando es necesario, y compartimos nuestro conocimiento en toda la organización aprendiendo con ello.

→ Seguridad, salud y protección

El cuidado de las personas es el núcleo central de la cultura de Statkraft. Un entorno de trabajo seguro y saludable es primordial, y esto es de aplicación dondequiera que estemos. Trabajamos continuamente para mejorar nuestro desempeño orientado al objetivo de cero lesiones graves.

→ Sustancias intoxicantes

Mientras estamos trabajando para Statkraft, no se nos permite estar bajo la influencia de sustancias tóxicas, incluidas el alcohol y las drogas. Se pueden servir cantidades limitadas de alcohol cuando sea apropiado en función de las costumbres y el momento, siempre y cuando el consumo no se combine con la operación de maquinaria, la conducción de vehículos o cualquier otra actividad que sea incompatible con el consumo de alcohol.

2. Derechos humanos

Nuestro compromiso

Estamos comprometidos con el respeto a los derechos humanos de nuestra gente, de los trabajadores que intervengan en nuestra cadena de producción y suministro, y de las comunidades afectadas por nuestras actividades, evitando, minimizando o mitigando los impactos negativos que se puedan generar. Solo participaremos con socios comerciales que estén comprometidos con el respeto a los derechos humanos, lo que alcanza a sus cadenas de producción y suministro. Estamos comprometidos a proporcionar o cooperar en la búsqueda de soluciones cuando nuestras actividades tengan o contribuyan a tener efectos negativos en los derechos humanos.

→ Derechos humanos y derechos laborales

Respetamos los derechos humanos y laborales, incluyendo la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil y la erradicación de prácticas discriminatorias en materia de empleo y profesión.

Estamos comprometidos con condiciones laborales decentes, incluido un horario laboral en consonancia con los límites recomendados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el pago de un salario digno para nuestros empleados. Esperamos que nuestros contratistas apliquen lo mismo al personal que trabaja en nuestras instalaciones. La deducción salarial es inaceptable como medida disciplinaria, y nadie debe pagar para ser contratado por Statkraft (p. ej., tarifas de reclutamiento u otras remuneraciones).

→ Derechos sociales y comunitarios

Respetamos los derechos de las personas afectadas por nuestras actividades, incluidos los grupos indígenas, tribales y otros grupos vulnerables. Buscamos garantizar que las personas que se puedan ver afectadas por nuestra actividad estén informadas y participen, en línea con los acuerdos marcos internacionales, disponiendo de mecanismos adecuados para cursar quejas y reclamaciones.

3. Medio ambiente, clima y economía circular

Nuestro compromiso

Nuestra ambición general es apoyar una transición energética ecológica y justa. Para ello, tenemos como estrategia generar cero emisiones netas, crecer dentro de los límites de nuestro planeta y adoptar formas circulares de pensar. Buscamos encontrar un equilibrio adecuado entre los aspectos medioambientales, climáticos y sociales.

→ Medio Ambiente

Trabajamos para reducir nuestro impacto ambiental y mantener un enfoque preventivo, mediante la evaluación y la gestión de riesgos. Emprendemos iniciativas para promover una mayor responsabilidad medioambiental, y fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías ecológicas.

→ Clima

A través de nuestras actividades, contribuimos a la transición a un sistema de energía más sostenible y respetuoso con el clima. Buscamos mantener una huella climática baja y reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

→ Economía circular

Nos esforzamos por aplicar una mentalidad de economía circular, lo que incluye adoptar un enfoque del ciclo de vida, y promover la eficiencia de los recursos, la reutilización y el reciclaje.

4. Ética empresarial

Nuestro compromiso

Tenemos tolerancia cero con la corrupción y el resto de los delitos económicos en todas sus formas, y no cesaremos en este compromiso independientemente de los objetivos comerciales de la empresa. Nos aseguraremos de tener la capacidad de operar con prudencia en entornos comerciales exigentes y de abordar los problemas que puedan surgir. Todos buscaremos asesoramiento en caso de duda. Únicamente nos relacionamos con los socios comerciales que cumplen con los estándares aceptables o cuentan con un plan de mejora fiable.

→ Anticorrupción

Rechazamos todas las formas de corrupción y soborno, tanto en el sector público y privado. No ofrecemos, damos, aceptamos, solicitamos ni recibimos sobornos u otras ventajas indebidas, ya sea directa o indirectamente, para beneficio comercial o privado, ya sea para nosotros mismos o para otros.

→ Obsequios

Solo entregamos y recibimos obsequios que sean discretos y apropiados. Está prohibido ofrecer o aceptar cortesías comerciales, como obsequios, gastos o cualquier beneficio, cuando puedan influir, o se pueda interpretar que puedan influir indebidamente en la toma de decisiones. Además, las cortesías comerciales solo pueden aceptarse u ofrecerse si son modestas, siendo determinante a estos efectos su valor y la frecuencia con las que se recibe, y si el momento y el lugar son apropiados.

→ Funcionarios públicos, entidades públicas y otros interesados

Somos cuidadosos en el trato con funcionarios públicos, entidades públicas y otros interesados. Ejercemos mayor precaución cuando las cortesías comerciales involucran a funcionarios públicos.

Statkraft no patrocina a políticos ni a partidos políticos. Statkraft puede participar en debates públicos cuando sea en beneficio del grupo. Todos aquellos que trabajan para Statkraft o actúen en su nombre o representación son libres de participar en actividades políticas democráticas, pero esto debe ser sin referencia ni conexión con su relación con Statkraft.

→ Conflicto de intereses y libre competencia

Evitamos conflictos de intereses y garantizamos la libre competencia. Evitamos situaciones que den lugar a un conflicto entre el interés individual y privado, y el interés de Statkraft, o que de alguna manera podrían tener un efecto negativo en nuestra libertad de acción o de decisión.

Aplicamos altos estándares éticos comerciales y actuamos dentro del marco de las normas de competencia en los mercados en los que opera Statkraft. Esto se extiende tanto a los competidores y proveedores, como a los clientes.

→ Socios comerciales y la verificación de su integridad

Sabemos con quién hacemos negocios y evitamos trabajar con socios comerciales que actúen de manera no ética. Los acuerdos con socios comerciales deben realizarse por escrito y describir la verdadera relación entre las partes. Las remuneraciones acordadas deben ser proporcionales al servicio prestado, pagadas contra la entrega de la documentación que las justifique y contabilizadas adecuadamente.

No hacemos negocios ni tenemos tratos comerciales con un país, grupo, organización o individuo sancionado.

→ Fraude

Nos ocupamos de prevenir todas las formas de fraude y trabajamos continuamente para fortalecer nuestros mecanismos de prevención. No tomamos parte en ninguna actividad de blanqueo de capitales o lavado de dinero en cualquiera de sus formas, y nos aseguramos de que las transacciones financieras de las que Statkraft forma parte no se utilicen con estos objetivos.

→ Confidencialidad y manejo de la información

Garantizamos la confidencialidad y el manejo adecuado de la información. Estamos comprometidos con la transparencia, la comprobación y la exactitud en todas nuestras relaciones comerciales, al tiempo que respetamos nuestras obligaciones de confidencialidad. Proporcionamos información y nos comunicamos con todas las partes interesadas de manera abierta, precisa y oportuna. Toda la información contable y los informes deben ser correctos, en conformidad con las leyes y normas aplicables.

Estamos comprometidos a proteger toda la información confidencial que obra en nuestro poder y a no usarla de manera indebida, tanto cuando sea información perteneciente a Statkraft como a socios comerciales. Este deber de confidencialidad continuará después de que haya finalizado nuestra relación con Statkraft.

Estamos comprometidos a proteger el derecho de las personas a la privacidad. Nos aseguramos de procesar los datos personales de las personas, ya sean nuestros empleados o cualquier otro tercero, de manera responsable, y nos aseguramos de tener un propósito relevante para todos los casos en los que se requiera el procesamiento de estos datos personales. Estamos obligados por las Normas Corporativas Vinculantes de Statkraft (Statkraft's Binding Corporate Rules), que rigen el procesamiento y la transferencia de datos personales de empleados y terceros en toda la compañía.

5. Personas y organización

Nuestro compromiso

Estamos comprometidos a crear una experiencia satisfactoria e inclusiva para los empleados. Tenemos una cultura en la que actuamos responsablemente, crecemos juntos y generamos impacto.

→ Igualdad, diversidad e inclusión

Trabajamos activamente para crear un entorno de trabajo inclusivo donde se valore la diversidad, y todos tengan igualdad de oportunidades de contribuir al éxito del negocio y para descubrir su potencial.

Los empleados y otras personas involucradas en las actividades de Statkraft serán tratados de una manera que no sean discriminados por razones de género, raza, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, nacionalidad, origen social o étnico, opinión política, afiliación sindical o cualquier otro motivo injusto de discriminación. No toleramos en ninguno de nuestros puestos de trabajo ninguna forma de discriminación o acoso, y en especial el acoso sexual. Garantizaremos igualdad salarial por trabajo de igual valor.

→ **Contratación de servicios sexuales**

Statkraft apoya la prohibición de la contratación de servicios sexuales. No se contratarán servicios sexuales durante el desempeño de las funciones o viajes de negocios para Statkraft.

→ **Sistemas de información y IT (Tecnología de la Información)**

Manejamos y utilizamos la información, los sistemas de IT e Internet de manera responsable y profesional.

La información producida y almacenada en los sistemas de IT de Statkraft se considera propiedad de Statkraft. Por lo tanto, Statkraft se reserva el derecho de acceder a toda esta información, excepto cuando una ley o un acuerdo lo limiten.

→ **Protección de bienes y activos**

Somos responsables de proteger y utilizar adecuadamente los activos de Statkraft. Los activos de Statkraft no deben utilizarse para beneficio personal.

Parte III: Respuesta en caso de duda o incumplimiento de las normas

1. Dónde buscar asesoramiento

Si algún empleado de Statkraft no está seguro del significado de alguna parte del Código de Conducta o de cómo comportarse de acuerdo con dicho código, el empleado en cuestión buscará asesoramiento y planteará el asunto a su mánager.

2. Cómo canalizar cuestiones o denunciar incumplimientos de las normas

Si un empleado de Statkraft sospecha que una decisión o acción violaría o viola los compromisos legales o éticos de Statkraft, tiene el derecho y la responsabilidad de plantear la cuestión. Debe comunicarse de inmediato con su mánager. Cuando esto no sea posible o sea difícil, debe comunicarse con el Director de Auditoría Corporativa.

Todos los informes se tratarán como información confidencial. La denuncia puede realizarse de forma anónima al canal de denuncias independientes (Whistleblowing) administrado por el Director de Auditoría Corporativa (<https://statkraft.whistleblowernetwork.net>). De manera alternativa, también es posible comunicarse por correo electrónico, correo postal o teléfono directamente con el Director de Auditoría Corporativa (correo electrónico: compliance@statkraft.com; teléfono: +47 24 06 86 76; dirección: Statkraft AS, Jefe de Auditoría Corporativa, P.O. Box 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Noruega).

Pueden existir otros canales de quejas o requisitos de presentación de informes en función de la legislación local aplicable.

Las partes externas, incluidos el personal contratado, los consultores y otros proveedores, también pueden plantear cuestiones o denunciar un incumplimiento.

COMPRESIÓN Y APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA
ACTUAMOS RESPONSABLEMENTE

→ [RESPUESTA EN CASO DE DUDA O INCUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS](#)

Statkraft no utilizará ninguna medida de represalia contra quien, de forma honesta, plantee o ayude a abordar cualquier cuestión o denuncia relacionado con el cumplimiento de las normas.

3. Consecuencias de la infracción

El incumplimiento del Código de Conducta de Statkraft se considera un asunto grave que puede dar lugar a medidas disciplinarias, entre las que se incluyen el despido, emprender acciones civiles o informar a las autoridades pertinentes.

